



CODI ÈTIC DE LA FAGEM

1.- Denominació, Objecte i Àmbit de la FAGEM

La FAGEM, Federació d'Associacions i Gremis empresarials del Maresme, és l'entitat representativa de l'associacionisme empresarial de la comarca.

La FAGEM va néixer amb la voluntat d'aglutinar el teixit empresarial de tots els sectors de la comarca i reflectir la pluralitat econòmica del Maresme.

La FAGEM dona serveis i suport a les entitats associades i, quan aquestes ho consideren, a les seves empreses.

Dona serveis de comunicació, de formació, promou jornades d'interès empresarial, afavoreix corrents d'informació, procura avantatges pels seus associats. Fomenta l'activitat econòmica i el desenvolupament del teixit empresarial de la comarca. Arriba a Convenis de col·laboració amb entitats per afavorir tot el envolta el món empresarial.

La Federació representa el teixit empresarial del Maresme davant les administracions i la societat. Com entitat adscrita a Foment del Treball Nacional, la FAGEM exerceix la corresponent representativitat patronal dins la comarca actuant d'interlocutor davant les diverses administracions i els demés agents socials de la comarca.

Dona suport a totes les accions orientades a impulsar l'emprenedoria i l'empresa.

2.- Codi FAGEM

Les persones que assumeixen la responsabilitat de l'administració de la Federació han d'adequar la seva gestió i adoptar les seves decisions amb estricta compliment als principis de pertinença i oportunitat.

La finalitat és assolir els objectius principals de l'activitat de la Federació -representativitat, defensa dels interessos de las associacions i gremis empresarials que són socis de la FAGEM, de les empreses i del empresari, sostenibilitat econòmica dels recursos emprats-, i sempre actuant amb pràctiques i conductes que dignifiquin la FAGEM, la seva imatge i els valors que representa.

3.- Principis

En aplicació dels anteriors criteris l'actuació del personal directiu i dels membres dels òrgans de govern de la FAGEM s'ajustaran als següents principis:

3.1 .- Legalitat: L'actuació dels representants de la FAGEM està conforme amb lo establert en les lleis i la reglamentació de les associacions empresarials.

3.2- Honradesa i Servei als socis: Els representants de la FAGEM tenen que actuar sempre com gestors d'un patrimoni que és dels socis. Per això, la gestió té que ser honrada i eficient en benefici sempre dels interessos de la FAGEM.

3.3 .- Lleialtat a la FAGEM: Qualsevol actuació d'un representant de la FAGEM, tant en tasques de gestió com de representació, tenen que perseguir, única i exclusivament els interessos de la FAGEM. Aquesta lleialtat és compatible amb la discrepància d'opinions en el sí de la Junta Directiva i de la resta d'òrgans de govern de la FAGEM, però els representants de la FAGEM tenen que evitar, en tot cas, la divulgació de notícies que puguin perjudicar el bon nom i la bona imatge de la FAGEM.

3.4.- Comunicació: La FAGEM mantindrà una bona comunicació de difusió respecte a les seves activitats, basada en la transparència dels processos de presa de decisions.

3.5.- Participació: La FAGEM promourà la participació dels socis, a través de l'Assemblea, en la presa de decisions, d'acord amb la naturalesa de cada assumpte.

4.- Valors FAGEM

LEGALITAT/TRANSPARÈNCIA

Respecte absolut a la legalitat vigent.

Transparència informativa i administrativa davant de les entitats associades. Existència d'un protocol que estableix la sistemàtica d'entrada de nous socis/entitats.

Protocol·lització dels sistemes de treball:

Incorporació nous associats

Establiment de Convenis col·laboració amb empreses

Fugir dels interessos propis

HONRADESA

Compliment dels compromisos adquirits; la gestió dels representants de la FAGEM ha de ser honrada i eficient en benefici sempre dels interessos de la FAGEM. Compromís de tolerància zero en relació a qualsevol conducta o actitud constitutiva d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.

COMUNICACIÓ

La FAGEM mantindrà amplia informació de les activitats desenvolupades en defensa dels interessos empresarials d'una manera oberta i amb respecte, mantenint una transferència d'informació entre les entitats empresarials.

Existència d'un gabinet de comunicació contractat amb el fi de aportar recolzament a l'organització de qualsevol esdeveniment promogut pels socis de la FAGEM.

ENTORN SOCIAL

La FAGEM promourà l'impuls de les relacions permanents i sostenibles amb l'entorn social de la comarca, mitjançant el foment de la participació i el diàleg en totes les institucions susceptibles a la defensa dels interessos empresarials.

COOPERACIÓ

La FAGEM oferirà serveis i avantatges pels seus socis mitjançant la signatura d'acords de col·laboració amb tercers amb l'objectiu d'afavorir els interessos empresarials. Aquests acords de col·laboració es portaran a terme d'acord amb el protocol existent.

Actes i Jornades dels Socis: Quan un soci de FAGEM organitzi un esdeveniment, FAGEM aportarà recolzament via serveis Strategycomm i altres, però en cap cas aportarà dotació econòmica.

Interessos contraposats: Quan els socis de la FAGEM tinguin interessos contraposats davant d'un fet o situació concrets, FAGEM podrà fer de Mediator, però en cap cas, podrà donar suport a una de les parts.

Nous Associats: Per la incorporació de nous associats, s'aplicarà el Protocol establert

5.- Grups d'interès

- Associacions i Gremis empresarials i els seus associats
- Institucions públiques de la comarca: Ajuntaments, Consells Comarcals, Universitats, ...
- Proveïdors
- Partners (Personal i col·laboradors, Convenis de col·laboració,...)

- Altres Entitats Empresariales
- *Associacions i Gremis empresarials i els seus associats*
 - Impuls de relacions permanents i sostenibles.
 - Foment de la proximitat, capacitat de resposta i responsabilitat.
 - Prioritat vers la qualitat i preu just que compensi equitativament els esforços de totes les parts interessades.
 - Cultura de formalització i de transparència informativa.
 - Legalitat i compliment amb els compromisos pactats i concertació.
 - Innovació integral i especialització. Innovació i millora continuades dels productes.

L'entrada de nous socis s'ajustarà al protocol que la FAGEM té establert.

Hi ha un protocol d'actuació que es podrà revisar anualment.

Les activitats que promourà la FAGEM s'ajustaran a les necessitats dels diferents socis.

- *Institucions públiques de la comarca: Ajuntaments, Consells Comarcals, Universitats, ...*

COMUNITAT I ENTORN LOCAL:

- Impuls a la proximitat amb l'entorn social i comunitat local.
 - Transparència informativa.
 - Foment de la memòria històrica sobre el sector empresarial i la FAGEM.
 - Implicació directa i formal amb la comunitat a través de la Fundació ...
 - Promoció de la igualtat d'oportunitats en gènere i edat i defensa del valors empresarials.
 - Establiment de canals de diàleg permanents i fluïts amb les administracions públiques locals.
- *Proveïdors (Acords de col·laboració)*

El tracte amb els proveïdors s'ajustarà al protocol que la FAGEM té establert.

Hi ha un protocol d'actuació que es podrà revisar anualment.

PROVEÏMENT I SUBCONTRACTACIÓ:

Foment de la proximitat, capacitat de resposta i assumpció de responsabilitats.

- Legalitat, concertació i compliment amb els compromisos pactats.
 - Impuls de relacions permanents i sostenibles.
 - Cooperació per a la innovació i el benefici mutu.
 - Criteris de selecció responsables i preferència per al proveïment de l'entorn local.
- *Convenis de col·laboració amb altre entitats*

PERSONAL:

- Igualtat d'oportunitats en gènere i edat.
- Foment de la participació i la innovació.
- Desenvolupament personal i professional.
- Diàleg i foment d'un clima laboral agradable.
- Concertació, legalitat i transparència.
- Contractació estable i fidelització.
- Conciliació de la vida laboral amb la personal i familiar.
- Foment d'una salut positiva en el treball.

PERSONAL VERS L'EMPRESA:

- Compromís, implicació amb els valors de l'empresa i compliment amb els compromisos assumits.
- Voluntat de diàleg amb l'empresa i la resta de persones col·laboradores.
- Cura per la formació, innovació i participació.
- Respecte a la igualtat d'oportunitats i no discriminació per gènere, edat o qualsevol altre aspecte.
- Proximitat i orientació a la clientela.

COMPETÈNCIA:

- Respecte absolut a la legalitat vigent i compliment dels compromisos assumits.
- Cooperació (competència), proximitat i establiment de relacions personals.
- Cooperació en pro del sector a través de la presència en entitats que representen i defensen el sector.